

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового
коллектива
Протокол «___»_____ 2024г.
№ _____

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующая
МБДОУ детского сада № 50
_____ Н.В. Лаврова
Приказ «___»_____ 2024г. _____

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Л.К. Полякова

Положение

о стимулирующих и иных выплатах работникам

муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

детский сад № 50 «Северянка»

(в новой редакции)

1. Общие положения.

1.1 Положение о стимулирующих и иных выплатах работникам МБДОУ детский сад № 50 далее «Положение», разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Постановлением администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» в редакции от 08.12.2023г. № 1608,

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 50 включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы
- выплаты компенсационного характера
- выплаты стимулирующего характера

1.3. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих и иных выплат педагогическим работникам, работникам административно – управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

1.4. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.4. Стимулирующие и иные выплаты определяются педагогическим работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу образовательного учреждения за фактически отработанное время.

1.5. Виды, порядок и условия установления стимулирующих и иных выплат руководителю МБДОУ утверждаются Учредителем.

1.6. Настоящее Положение разрабатывается работниками учреждения, принимается на общем собрании трудового коллектива, согласуется с председателем первичной профсоюзной организации, утверждается приказом руководителя МБДОУ, а также является обязательным приложением к коллективному договору.

2. Размер стимулирующего фонда

2.1. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется непосредственно из фонда экономии заработной платы в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Виды выплат стимулирующего характера.

3.1. В МБДОУ детский сад № 50 могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1. выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
2. выплаты (надбавки) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории;
3. выплаты (надбавки) за наличие ученой степени, Почетного звания;
4. персональная надбавка
5. выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;
6. выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
7. премиальные выплаты по итогам работы
8. иные выплаты стимулирующего характера

При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

3.1.1. Выплата (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплачивается педагогическим работникам в случае отсутствия квалификационной категории в следующем размере:

- от 1 до 2 лет – 500 рублей
- от 2 до 5 лет – 1115 рублей
- от 5 до 10 лет – 1525 рублей
- свыше 10 лет – 2000 рублей

Данный вид выплаты (надбавки) назначается с учетом установленной нагрузки

3.1.2. Выплата (надбавка) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории выплачивается в следующем размере:

- за наличие первой квалификационной категории – 3750 рублей
- за наличие высшей квалификационной категории – 5350 рублей

Данный вид выплаты (надбавки) назначается с учетом установленной нагрузки

3.1.3. Выплата (надбавка) за наличие ученой степени, Почетного звания выплачиваются в следующем размере:

- доплата за ученую степень доктора наук – 2000 рублей
- доплата за ученую степень кандидата наук – 1500 рублей
- надбавка за звание, наименование которых начинается со слов «Народный» – 5000 рублей
- надбавка за звание, наименование которых начинается со слов «Заслуженный» – 3000 рублей
- надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения» – 2000 рублей.

В случае наличия у работника права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям, надбавка устанавливается только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

3.1.4. Персональная надбавка.

Персональная надбавка может быть установлена работнику МБДОУ с учетом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем организации в отношении конкретного работника. Устанавливается как в % выражении от должностного оклада, так и в конкретном суммовом выражении. Данная надбавка может быть установлена работнику, как на определённый промежуток времени, так и может носить разовый характер.

Критерии для установления персональной надбавки:

- наличие особого вида ответственности при выполнении работы (материальной, финансовой, документальной и др.);
- высокая степень ответственности при работе с персональными данными сотрудников, детей и родителей;
- выполнение сложных работ, требующих особого внимания, точности и ответственности (электроремонтные, ремонтные, пуско-наладочные и другие)
- высокий уровень компетентности и профессионализма при выполнении важной, срочной и ответственной работы.

3.1.5. Выплата (надбавка) за интенсивность и высокие результаты работы.

Данная выплата (надбавка) устанавливается работнику в % выражении от должностного оклада на конкретный промежуток времени приказом руководителя на основании решения комиссии о распределении стимулирующих выплат (не более 120% от должностного оклада).

Критерии для установления данного вида надбавки:

- Превышение плановой наполняемости группы. Исчисляется в процентном выражении в зависимости от фактической наполняемости группы (списочный состав) с учетом действующего норматива.
- Работа с детьми в период адаптации – 10%
- Наличие разработанной и реализуемой программы дополнительного образования детей (бесплатные кружки, секции, клубы, студии) – 10%.

Данная выплата (надбавка) устанавливается 3 раза в год: по состоянию на 1 января, 1 июня и 1 сентября календарного года.

3.1.6. Выплата (надбавка) за качество выполняемых работ, оказываемых услуг.

Данная надбавка устанавливается работникам по результатам труда за определённый период времени, но не ранее, чем через 3 месяца после устройства на работу. Устанавливается приказом руководителя на основании решения комиссии о распределении выплат стимулирующего характера 2 раза в год:

- В январе на период с 1 января по 31 августа по результатам проделанной работы за истекший период с сентября по декабрь;
- В сентябре на период с 1 сентября по 31 декабря по результатам проделанной работы за истекший период с января по август в соответствии с набранным количеством баллов по установленным критериям.

Критерии оценки качества и результативности работы определены для каждой конкретной должности и отражены в листе оценивания. Работник проводит самооценку своей профессиональной деятельности и заполняет оценочный лист. Далее все оценочные листы выносятся на рассмотрение и утверждение комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Комиссия вправе обоснованно изменить количество баллов, полученных в результате самоанализа в сторону уменьшения или в сторону увеличения в отношении конкретного работника.

Критерии оценки качества и результативности работы - *Приложении 1 к данному Положению.*

3.1.7. Премияльные выплаты по итогам работы :

1. *Премии по итогам работы* выплачиваются работникам в конце календарного года за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий. Размер премий определяется рабочей группой в отношении каждого работника. Может устанавливаться как в % выражении от должностного оклада, так и в конкретном суммовом выражении. Выплачивается на основании приказа руководителя на основании решения рабочей группы по назначению премий и иных выплат.

Критерии для назначения премии по итогам года:

- Стаж работы в МБДОУ № 50 не менее 1 полного календарного года;
- Отсутствие у работника дисциплинарных взысканий;
- Добросовестность выполнения должностных обязанностей и высокий уровень исполнительской дисциплины;
- Отсутствие больничных листов;
- Участие в подработках;
- Соблюдение этики общения, а также отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и конфликтных ситуаций;
- Проявление активной жизненной позиции (участие в выборах, митингах, демонстрациях и др.)

Также данная выплата может носить единовременный характер по итогам выполнения конкретной работы, задания, поручения, мероприятия или достижения.

Критерии для назначения единовременной премии:

- Проведение различных открытых образовательных и внеклассных мероприятий высокого качества с детьми и родителями;

- Проведение методических мероприятий высокого уровня.
- Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации;
- Создание благоприятных условий для пребывания сотрудников, детей и родителей в образовательной организации
- Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств;
- Выполнение индикатива по заработной плате;
- Своевременное и качественное предоставление отчетности и ведение документации;
- Оснащенность образовательной организации в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта
- Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательной организации, проведение генеральных уборок;
- Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
- Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

3.1.8. Иные выплаты:

- Единовременное поощрение в связи с профессиональным праздником «День дошкольного работника». Данный вид премии может назначаться как в % выражении от должностного оклада (не более одного оклада), так и в конкретном суммовом выражении. Размер данного вида поощрения носит дифференцированный характер, определяется рабочей группой в отношении каждого работника, проработавшего в организации с начала календарного года в пределах имеющейся экономии фонда оплаты труда. Выплачивается на основании приказа руководителя по итогам решения рабочей группы.

- Единовременное поощрение в связи с юбилейной датой – 55 лет у женщин, 60 лет у мужчин и каждые последующие 5 лет, а также выходом на пенсию. Выплачивается однократно при наступлении юбилейной даты. Размер премий определяется рабочей группой в отношении каждого работника. Устанавливается как в % выражении от должностного оклада, так и в конкретном суммовом выражении. Выплачивается на основании приказа руководителя работникам, проработавшим в данной организации не менее одного полного календарного года.

- Единовременное поощрение в связи с награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное НОКО.

3.2. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат и надбавок:

- появление обоснованной жалобы в отношении работника
- наличие выявленных нарушений в деятельности конкретного работника со стороны контролирующих органов в ходе проводимой проверки;
- возникновение серьезного случаев травматизма с воспитанниками, ответственность за жизнь и здоровье которых была возложена на данного работника;
- появление дисциплинарного взыскания;
- выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника.

Снижение размера стимулирующих выплат (надбавок) или их отмена согласуется с комиссией по установлению стимулирующих выплат и производится на основании приказа руководителя учреждения с указанием причин снижения.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

4.1. В МБДОУ на основании решения общего собрания ТК, приказом руководителя формируется комиссия по распределению стимулирующей выплат (далее – Комиссия), а также рабочая группа по назначению работникам учреждения премий и единовременных стимулирующих выплат в количестве не менее 5 человек. В состав комиссии и рабочей группы входят представители разных структурных подразделений трудового коллектива, а также

председатель первичной профсоюзной организации. Состав Комиссии и рабочей группы утверждается не более, чем на 2 года.

4.2. Все работники организации предоставляют листы самооценки своей деятельности непосредственно в Комиссию два раза в года – в январе (за период работы с сентября по декабрь), а также в сентябре (за период работы с января по август)

4.3. Форма материалов самоанализа утверждается решением комиссии 1 раз в год в январе, в утверждённую форму по решению комиссии могут вноситься изменения и дополнения.

4.4. Размер и порядок надбавок и доплат, материальной помощи и премирования руководителя учреждения устанавливаются учредителем – Управлением образования администрации города Ульяновска.

4.5. Стоимость одного балла определяется ежемесячно, путем деления денежных средств фонда экономии заработной платы на общее количество баллов работников. Размер денежного веса одного балла на каждый месяц рассчитывается главным бухгалтером, отражается в справке, которая направляется в комиссию на утверждение.

Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

5. Сроки представления информации о показателях деятельности работников учреждения

5.1. Работники учреждения материалы самоанализа за отчетный период лично предоставляют секретарю Комиссии.

5.2. Секретарь Комиссии систематизирует сданные работниками материалы самоанализа и направляет их на рассмотрение членам комиссии.

5.3. Комиссия рассматривает материалы самоанализа и принимает решение в отношении каждого работника. Заседание комиссии оформляется протоколом.

5.4. Руководитель учреждения в 3-дневный срок после подписания протокола заседания комиссии издаёт приказы об установлении работникам выплат стимулирующего характера на определённый срок.

5.5. Заседания рабочей группы по назначению работникам премий и единовременных поощрений оформляются протоколом.

5.6. Руководитель учреждения в 3-дневный срок после подписания протокола заседания рабочей группы издаёт приказы об установлении работникам премий.

Критерии оценки качества и результативности работы работников в соответствии с занимаемой должностью.

Воспитатель

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 40% - 40 -49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 20 % - 20 -24 % - 25 - 30% -свыше 30 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
	1.3 Травматизм - отсутствие травматизма - случай травматизма	<u>Не более - 5 б.</u> 5 б 0 б	
	1.4. Соблюдение карантинных мероприятий - карантин по заболеваниям	<u>Не более – 3 б</u> 3 б	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более-7 б.</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	

3. Методическая деятельность	3.1. Наставничество, руководство подпрacticей	<u>Не более – 3 б.</u>	
	3.2. Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более 7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия (очный формат)
4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группе, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. <u>Родительские уголки.</u> (оформление группы)	<u>Не более – 7 б.</u>	Пополнение готовыми материалами, собственные педагогические находки, сделано своими руками
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	<u>Не более – 6 б.</u>	
	5.2 Работа с семьями группы риска	<u>Не более 2 б.</u>	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1. Своевременное и качественное ведение необходимой документации: - личные дела и компенсация - характеристики - медицинская документация - оформление платных услуг	<u>Не более – 23 б.</u> <u>Не более – 7 б.</u> <u>Не более -9 б.</u> <u>Не более – 4 б.</u> <u>Не более -3 б.</u>	Личные дела и компенсации: 1-3 – 1б; 4-6 - 2б; 7-9 – 3б; 10-12 – 4б; свыше 12 – 7б Характеристик и: 1-5 – 3б; 6-10 – 5б; свыше 11 – 9 б
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения - работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 135 баллов

Воспитатель коррекционной группы

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 45% - 40 -54 % - 55 - 64 % - 65% и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б. 20 б. 25 б. 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 15 % - 15 -19 % – 20 – 25 % -свыше 25 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
	1.3 Травматизм - отсутствие травматизма - случай травматизма	<u>Не более - 5 б.</u> 5 б 0 б	
	1.4. Соблюдение карантинных мероприятий - карантин по другим заболеваниям	<u>Не более –3 б</u> 3 б	
2.юОбеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более-7 б.</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
3.Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство подпрacticей	<u>Не более 3 б</u>	
	3.2. Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более - 7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	

4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группе, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. Родительские уголки.(оформление группы)	<u>Не более 7 б</u>	
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	Не более – 6 б.	
	5.2 Работа с семьями группы риска	Не более -2 б.	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1. Своевременное и качественное ведение необходимой документации: - личные дела и компенсация - характеристики - медицинская документация -оформление платных услуг	<u>Не более – 23 б.</u> <u>Не более – 7 б.</u> <u>Не более -9 б.</u> <u>Не более – 4 б.</u> <u>Не более -3б.</u>	Личные дела и компенсации: 1-3 – 1б; 4-6 - 2б;% 7-9 – 3б; 10-12 – 4б; свыше 12 – 7б Характеристик и: 1-5 – 3б; 6-10 – 5б; свыше 11 – 9б
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б</u>	

ИТОГО: 135 баллов

Старший воспитатель

Критерии	Показатели результативности и эффективности	Размер	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость (средняя по корпусу) - До 40% - 40 -49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость(по корпусу) - менее 20 % - 20 -24 % - 25 –30 % -свыше 30 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
	1.3 Травматизм - отсутствие травматизма - случай травматизма	<u>Не более - 5 б.</u> 5 б 0 б.	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения педагогов при участии детей (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более- 5б.</u>	Указать конкретно
	2.4. Наличие в корпусе семей «группы риска» и организация работы с ними	<u>Не более - 2 б.</u>	
3. Создание условий для организации образовательного процесса	3.1. Руководство созданием современной, богатой предметно-игровой среды в корпусе (стенды, оформление групп, родительские уголки, участки и т.д.)	<u>Не более – 10 б.</u>	

	3.2. Создание условий для проведения праздников (оформление холла, тематических выставок, крылец, оформление зала, театра, костюмы)	<u>Не более – 14 б.</u>	
4. Организация работы с родителями	4.1. Отсутствие обоснованных обращений родителей, уровень разрешения конфликтных ситуаций, оформление документов и т.д.	<u>Не более – 10 б.</u>	Новые формы работы с родителями, индивидуальная работа.
5. Исполнительская дисциплина, ведение документации	5.1. Своевременное и качественное ведение необходимой документации (планирование, контроль, отчетная документация и т.д.)	<u>Не более – 10 б.</u>	
	5.2. Участие в общественной жизни учреждения - работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство территории (оформление цветников, веранд)	<u>Не более – 9б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	5.5 Стаж работы в детском саду № 50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Учитель-логопед (логопункт)

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 50% - 50 - 61 % - 62 и более	<u>Не более -20 б.</u> 10 б 15 б 20 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 20 % - 20 -24 % - 25 - 30% -свыше 30 %	<u>Не более – 15б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0 б.	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более-7 б</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
	2.4.Обследование детей младших групп (Ии Пкорпус)	<u>Не более 5 б</u>	
3.Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство подпрacticкой	<u>Не более 3 б</u>	
	3.2 Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более -7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия
	3.3 Создание условий для проведения праздников -речевая подготовка детей к утреннику --оформление театра, зала, крылец ,пошив костюмов	<u>Не более– 15 б.</u> 5 б 10 б	)

4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группе, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. Родительские уголки.(оформление группы)	<u>Не более –7 б.</u>	
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	<u>Не более – 6 б.</u>	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1- Написание характеристик	<u>Не более– 13 б</u>	1-5 – 3б; 6-10 – 8б; свыше 11 – 13б
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более – 9 б</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Учитель-логопед

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 45% - 40 -54 % - 55 - 64 % - 65% и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б. 20 б. 25 б. 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 15 % - 15 -19 % - 20 – 25 % -свыше 25 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более-7 б</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
3. Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство педпрактикой	<u>Не более 3 б</u>	
	3.2 Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более -7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия
	3.3 Создание условий для проведения праздников -речевая подготовка детей к утреннику --оформление театра, зала, крылец ,пошив костюмов	<u>Не более– 10б.</u> 5 б 5 б	

4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группе, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. Родительские уголки.(оформление группы)	<u>Не более –7б.</u> .	
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	<u>Не более – 6 б.</u>	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1- Написание характеристик	<u>Не более– 13б</u>	1-5 – 3б; 6-10 – 8б; свыше 11 – 13б
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более – 9 б</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Педагог-психолог

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости и учреждения	1.1. Посещаемость - До 40% - 40 - 49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б 20 б 25 б 30	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные матер- печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада и презентации)	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
	2.3. Работа с семьями «группы-риска»	5 б	
3. Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство педпрактикой	<u>Не более – 3 б.</u>	
	3.2. Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более 7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия (очный формат)
4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно- развивающей среды в учреждении, динамика её пополнения и обновления. <u>Родительские уголки.</u>	<u>Не более – 7 б.</u>	Пополнение готовыми материалами, собственные педагогические находки, сделано своими руками

5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями, педагогами - по пропаганде психологических знаний - подготовка и проведение тематических недель, акций	<u>Не более – 12 б.</u> 8 б 4 б	Родительские собрания, клубы, клубы (указать)
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1 - своевременное и качественное ведение необходимой документации - написание характеристик	7 б Не более 13 б	1-5 – 3б; 6-10 – 8б; свыше 11 – 13б
	6.2 Создание условий для проведения праздников - оформление зала, театра, крылец	<u>Не более 14 б</u>	
	6.3 Участие в общественной жизни учреждения - работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.5 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Музыкальный руководитель

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 40% - 40 -49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 20 % - 20 -24 % – 25 - 30% -свыше 30 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.) -видео на сайт -вывоз детей на конкурс	<u>Не более-10 б.</u> <u>5 б</u> <u>10 б</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
3. Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство подпрактикой	<u>Не более – 3 б.</u>	
	3.2. Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более 7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия (очный формат)

4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группах, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. <u>Родительские уголки</u> . (оформление группы)	<u>Не более – 7 б.</u>	Пополнение готовыми материалами, собственные педагогические находки, сделано своими руками
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	<u>Не более – 6 б.</u>	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1. Создание условий для проведения праздников -оформление зала, театра, костюмы	<u>Не более – 20 б.</u>	
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Инструктор по физической культуре

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 40% - 40 -49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 20 % - 20 -24 % – 25 - 30% -свыше 30 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
	1.3 Травматизм - отсутствие травматизма - случай травматизма	<u>Не более - 10б.</u> 10 б 0 б	
2.Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более-7 б.</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
3.Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство подпрacticкой	<u>Не более – 3 б.</u>	
	3.2. Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более 7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия (очный формат)

4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группе, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. <u>Родительские уголки</u> . (оформление группы)	<u>Не более – 7 б.</u>	Пополнение готовыми материалами, собственные педагогические находки, сделано своими руками
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	<u>Не более – 6 б.</u>	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1. .Создание условий для проведения праздников -оформление зала, театра, крылец	<u>Не более – 13 б.</u>	
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Воспитатель по ИЗО

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 40% - 40 -49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30 б.</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 20 % - 20 -24 % – 25 - 30% -свыше 30 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
2. Обеспечение качественного и общедоступного образования	2.1. Использование современных педагогических и информационных технологий (публикации (статьи и др. печатные материалы) презентации) - печатные публикации в сборниках - статьи на сайтах - материалы на сайте детского сада	<u>Не более – 5 б.</u> 5 б 3 б 2 б	Указать конкретно
	2.2. Достижения детей при участии педагога (конкурсы, олимпиады, фестивали и т.д.)	<u>Не более-7 б.</u>	Указать конкретно
	2.3 Работа с детьми с поведенческими эмоционально-волевыми нарушениями	<u>Не более 3 б</u>	
3. Методическая и инновационная деятельность	3.1. Наставничество, руководство педпрактикой	<u>Не более – 3 б.</u>	
	3.2. Участие в методической работе различных уровней - городской уровень (открытые мероприятия) - выступление в других детских садах - уровень нашего детского сада	<u>Не более 7 б.</u> 7 б 6 б 5 б	Доклады, выступления, мастер классы, открытые образовательные мероприятия (очный формат)

4. Создание условий для организации образовательного процесса	4.1. Создание современной, богатой предметно-игровой среды в группе, соответствующей возрастным и программным требованиям, динамика её пополнения и обновления. <u>Родительские уголки</u> . (оформление группы)	<u>Не более – 7 б.</u>	Пополнение готовыми материалами, собственные педагогические находки, сделано своими руками
5. Организация работы с родителями	5.1. Использование разнообразных форм работы с родителями	<u>Не более – 6 б.</u>	
6. Исполнительская дисциплина, ведение документации	6.1. Создание условий для проведения праздников -оформление холла, тематических выставок, крылец -оформление зала, театра, костюмы	<u>Не более – 23 б.</u> 10 б 13 б	
	6.2. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство и оформление территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	6.3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Младший воспитатель/ помощник воспитателя

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1. Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 40% - 40 -49 % - 50 - 59 % - 60 % и более	<u>Не более – 30б</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 20 % - 20 -24 % - 25 - 30% -свыше 30 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
	1.3. Соблюдение карантинных мероприятий - карантин по другим заболеваниям	<u>Не более – 5 б</u> 5 б	
2. Создание необходимых условий для охраны жизни, здоровья безопасности воспитанников и организации образовательного процесса	2.1. Соблюдение санитарных норм и правил по содержанию помещений и прогулочной площадки. Отсутствие замечаний по выполнению требований СанПин	<u>Не более – 8 б.</u>	
	2.2. Участие в организации и проведении режимных моментов и образовательного процесса.	<u>Не более -5 б.</u>	
	2.3. Организация детского питания	<u>Не более 3 б</u>	
3. Разное	3.1. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство территории (оформление цветников, веранд)	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
	3.2. Своевременное и качественное ведение документации	<u>Не более – 5 б.</u>	

	3.3. Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	
--	-------------------------------------	--	--

ИТОГО:90 баллов

Младший воспитатель/ помощник воспитателя коррекционной группы

Критерии	Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Обеспечение плановой наполняемости учреждения	1.1. Посещаемость - До 45% - 40 -54 % - 55 - 64 % - 65% и более	<u>Не более – 30б.</u> 10 б. 20 б 25 б 30 б	
	1.2. Заболеваемость - менее 15 % - 15 -19 % – 20 – 25% -свыше 25 %	<u>Не более – 15 б.</u> 15 б 10 б. 5 б. 0б.	
	1.3. Соблюдение карантинных мероприятий - карантин по другим заболеваниям	<u>Не более – 5 б</u> 5 б	
2. Создание необходимых условий для охраны жизни, здоровья безопасности воспитанников и организации образовательного процесса	2.1. Соблюдение санитарных норм и правил по содержанию помещений и прогулочной площадки. Отсутствие замечаний по выполнению требований СанПин	<u>Не более – 8 б.</u>	
	2.2. Участие в организации и проведении режимных моментов и образовательного процесса.	<u>Не более -5 б.</u>	
	2.3.Организация детского питания	<u>Не более 3 б.</u>	
3. Разное	3.1. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство территории (оформление цветников, веранд)	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	

	3.2. Своевременное и качественное ведение документации	<u>Не более - 5 б.</u>	
	3.3. Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО:90 баллов

Заведующая канцелярией

Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Своевременность и качество ведения документации	<u>Не более16 б.</u>	
2. Обеспечение сохранности подотчетности информационных ресурсов	<u>Не более-15 б.</u>	
3. Освоение и использование современных информационных технологий	<u>Не более-25 б</u>	
4 Исполнительская дисциплина (своевременность предоставления отчетов, выполнения заданий и поручений, отсутствие замечаний)	<u>Не более–10б.</u>	
5. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство территории (оформление цветников, веранд)	<u>Не более–9б.</u> 2 б 2 б 5 б	
6. Повышение имиджа и конкурентоспособности учреждения через социальные сети (Госпаблики)	<u>Не более–20б.</u>	
7. Обеспечение доступа к информации о деятельности образовательного учреждения (gosweb)	<u>Не более–20б.</u>	
9. Стаж работы в детском саду № 50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 125 баллов

Бухгалтер

Показатели результативности и эффективности	Размер	Примечание
1.Своевременность и качество предоставления бухгалтерской отчетности	<u>Не более- 16 б.</u>	
2. Соблюдение эффективности расходования бюджетных и внебюджетных средств	<u>Не более-15 б.</u>	
3. Своевременность и эффективность учета основных средств и материальных запасов	<u>Не более - 21 б</u>	
4. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство территории (оформление цветников, веранд)	<u>Не более–9 б.</u> 2 б 2 б 5 б	
5. Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	

ИТОГО: 70 баллов

Рабочий по стирке и ремонту белья

Показатели результативности и эффективности	Размер	Примечание
1.Соблюдение санитарных норм и правил по содержанию помещений, качество выполнения работ, отсутствие замечаний контролирующих органов, высокий уровень исполнительской дисциплины.	<u>0- 20б.</u>	Отсутствие замечаний со стороны СЭС, администрации ДОУ
2. Посещаемость - До 40% 40 - 49 % - 50 - 59 % более	<u>Не более – 30 б</u> 10 б 20 б 25 б 30 б	
3. Соблюдение карантинных мероприятий - карантин по другим заболеваниям	<u>Не более – 6б</u> 6 б	
4.Участие в организации режимных моментов в группах младшего и среднего возраста	<u>0 – 10б.</u>	

5. Своевременное и качественное ведение документации	<u>0 – 5 б.</u>	
6. Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	
8. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство территории	<u>Не более– 9 б.</u> 2б 2 б 5 б	

ИТОГО: 90 баллов

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Обеспечение сохранности оборудования на территории учреждения, имущества находящегося в помещениях учреждения, высокий уровень исполнительской дисциплины.	<u>0- 16б.</u>	
2.Контроль за техническим состоянием территории и помещений учреждения, своевременное выявление аварийных ситуаций, принятие мер к их устранению, своевременная и качественная обработка поступающих заявок	<u>0 – 15б.</u>	
3 Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	
4. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе - благоустройство	<u>Не более– 9 б.</u> 2 б 2 б 5б	

ИТОГО: 50 баллов

Дворник

Показатели результативности и эффективности	Размер	Примечание
1.Соблюдение санитарных норм и правил при уборке территории, качество выполнения работ, отсутствие замечаний контролирующих органов, высокий уровень исполнительской дисциплины.	<u>0- 20б.</u>	Отсутствие замечаний со стороны СЭС, администрации ДОУ
2.Сохранность вверенного хозяйственного имущества и инвентаря	<u>0 – 10б.</u>	
3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, работников учреждения на качество работы	<u>0 -6б.</u>	
5. Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	
6. Участие в общественной жизни учреждения -работа в комиссиях - членство в профсоюзе	<u>Не более– 4 б.</u> 2 б 2 б	

ИТОГО: 50 баллов

Сторож / Вахтер

Показатели результативности и эффективности	<u>Размер</u>	Примечание
1.Обеспечение сохранности оборудования на территории учреждения, имущества находящегося в помещениях учреждения, высокий уровень исполнительской дисциплины.	<u>15б.</u>	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ
2.Контроль за техническим состоянием помещений, своевременное выявление аварийных ситуаций, принятие мер к их устранению	<u>10б.</u>	
3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, работников учреждения на качество работы	<u>6 б.</u>	
4. Стаж работы в детском саду №50	<u>0 – 2 года- 2 б.</u> <u>2 -5 лет- 5 б.</u> <u>5- 10 лет – 8 б.</u> <u>Выше 10 лет – 10б.</u>	
5. Участие в общественной жизни учреждения	<u>Не более– 9 б.</u>	
-работа в комиссиях	2 б	
- членство в профсоюзе	2 б	
- благоустройство территории	5 б	

ИТОГО: 50 баллов

